



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«Ласточка»

Еженедельная газета

№ 14 (48) от 6 апреля 2018 года.

Читайте в номере:



3 Встреча профсоюзных лидеров
в Республике Молдова



7 Зимняя спартакиада среди
работников АО «Транснефть –
Центральная Сибирь»



8 Агитбригада:
хорошо забытое старое

Московский экономический форум – 2018:
будут ли найдены решения по развитию
национальной экономики?



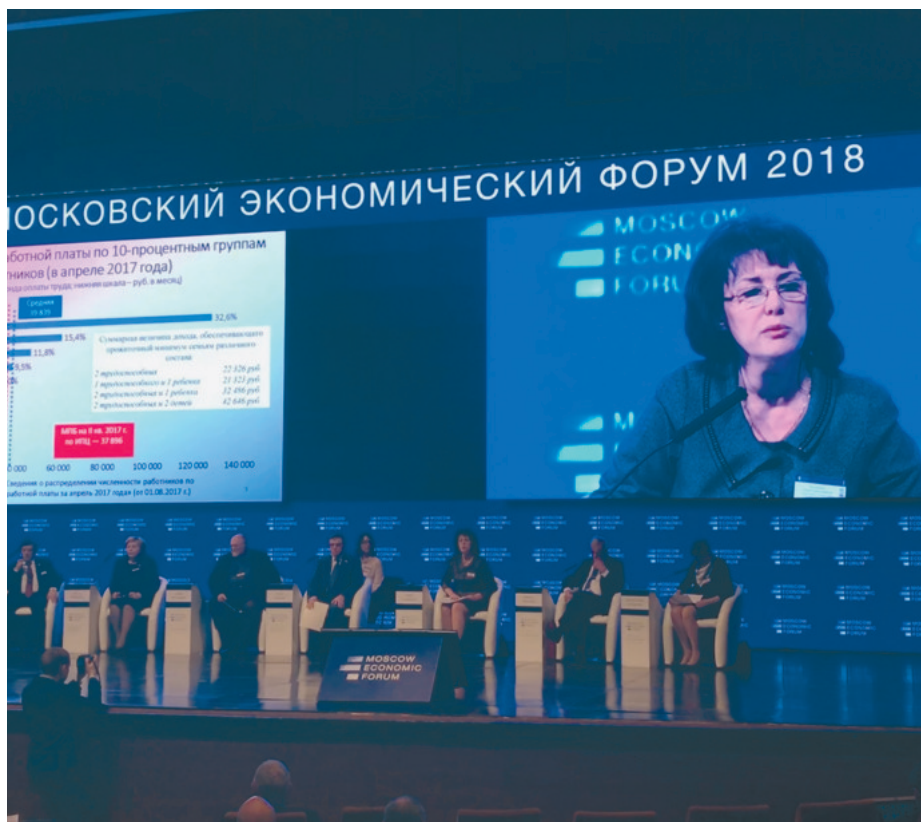
3-4 апреля в Большом зале Российской Академии наук
в рамках VI Московского экономического форума
«Россия и мир: образ будущего» научное и профессио-
нальное сообщество обсуждало пути развития страны
и необходимые меры для раскрытия экономического
потенциала России.

В мероприятиях форума приняло участие более 1,5 тыс. экспертов: известных российских и западных ученых, политиков, экономистов, членов профсоюзов, бизнесменов, в том числе около 250 журналистов.

О необходимости выстроить внятную экономическую стратегию, наладить процессы прогнозирования, планирования и программирования социально-экономического развития Российской Федерации говорят не первый год.

В 2014 году принят соответствующий закон о стратегическом планировании. Однако, как заявили участники форума, он действует лишь на бумаге.

Академик РАН, советник Президента РФ по вопросам региональной экономической интеграции **Сергей Глазьев** заявил, что цели опережающего экономического развития, поставленные Президентом Российской Федерации перед Федеральным собранием, достижимы, в России для этого есть все необходимые



ресурсы: трудовые, финансовые, природные. Но экономическое развитие сегодня сдерживает политика Центрального банка России, который так и не смог обеспечивать реальный сектор экономики доступными кредитами. Из-за этого страна ежегодно теряет не менее 6% валового внутреннего продукта.

С критикой в адрес Центробанка выступила и член бюджетно-финансового комитета Законодательного собрания Санкт-Петербурга **Оксана Дмитриева**. По ее мнению, ЦБ предпочитает направлять деньги в банки. «Кредит как был дорогим, так и остался, налогового стимулирования как не было, так и нет, сокращение платежеспособного спроса в 2016 году выше, чем в 2015-м».

Кроме того, она отметила, что в России нет не только стратегии, но и тактики экономического развития, нет даже четкого анализа и качественной диагностики текущей экономической ситуации. По мнению спикера, необходимо изменение всей экономической системы, но для этого сначала нужно оценить, в каком состоянии находится экономически активное население, какова динамика платежеспособного спроса. Оксана Дмитриева охарактеризовала текущую экономическую ситуацию как «рост, который трудно обнаружить».

О том, что стране жизненно необхо-

димы существенные экономические преобразования, в своем выступлении говорил и **Павел Грудинин**. В частности, он отметил, что в ближайшее время экономическую политику надо поменять в сторону людей и производства. По его словам, у населения должны быть деньги, а у предприятий возможность для выпуска продукции. Это основное требование стратегии эффективного социально-экономического развития России.

Вопросы оплаты труда в своем выступлении развил и научный руководитель Института океанологии им. П.П. Ширшова **Роберт Нигматулин**. «В России необходимо правильно распределять доходы... Основной двигатель в стране – городской житель с достойной оплатой труда». Между тем, как отметил академик, заработная плата большей части населения России сегодня составляет менее 20 тысяч рублей. По его данным, только 7% жителей страны получают заработную плату больше 80 тысяч рублей.

Более детально вопросы заработной платы и развития человеческого капитала обсудили 4 апреля в рамках пленарной дискуссии «Социальная политика и человеческий потенциал как основа модернизации России» под руководством первого заместителя председателя Комитета ГД РФ по образованию и науке, председателя Обще-

российского общественного движения «Образование – для всех» **Олега Смолина**.

По мнению экспертов, Россия крайне нуждается в модернизации, однако в современном обществе она возможна главным образом за счет развития человеческого потенциала. Это отметил и Президент России в своем Послании Федеральному собранию.

Заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Нина Кузьмина** в своем выступлении акцентировала внимание участников форума на такой проблеме, как недооцененность рабочей силы в России. По ее словам, почти две трети трудоспособного населения страны зарабатывают меньше, чем фактически затрачивают усилий. Как следствие, из-за недооцененности кадры теряют квалификацию, а предприятия в свою очередь испытывают дефицит квалифицированных работников.

По мнению спикера, ориентиром для установления минимальной гарантии по оплате труда должен стать минимальный потребительский бюджет, так как действующая потребительская корзина, так называемый прожиточный минимум, не обеспечивает расширенного воспроизводства рабочей силы. «Прожиточный минимум должен быть ориентиром для установления социальных пособий, не связанных с оплатой труда», – резюмировала Нина Кузьмина.

Московский экономический форум проходит в Москве шестой раз. За эти годы он стал значимым событием в общественной жизни, это площадка для экономистов, ученых, академиков и предпринимателей, где порой звучат оппозиционные для нынешнего правительства точки зрения относительно выбранного экономического курса, – прокомментировал прошедший форум **Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин**. – Я согласен с участниками форума в том, что не может быть богатой России с бедным населением. И здесь важно, чтобы экономика начала работать на человека, а не человек на экономику. Правительство совместно с бизнесом и профсоюзами должны приложить к этому максимум усилий.

Социально-экономический отдел аппарата Профсоюза



Встреча профсоюзных лидеров в Республике Молдова

27-28 марта в Кишиневе (Республика Молдова) состоялась Международная профсоюзная конференция по вопросам социального партнерства, организованная Международной конфедерацией Нефтегазстройпрофсоюзов, а также плановое заседание Совета Конфедерации. В мероприятиях приняли участие представители родственных профсоюзов Российской Федерации, Республики Азербайджан, Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Молдова, Республики Узбекистан и Украины.

Участники конференции приняли рекомендации по вопросам социального партнерства и решили солидарно поддержать озабоченность Профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Украины относительно сохранения рабочих мест, защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Укрнефтегазпрофсоюза ввиду неопределенности дальней-



шей судьбы газотранспортной системы Украины. Знаковым событием этих дней стало также подписание соглашения между Нефтегазстройпрофсоюзом России и Профсоюзом работников нефтяной и газовой промышленности Узбекистана о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам профсоюзной деятельности.

Анастасия Нестерова



Владимир Косович, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России:

«Тема социального партнерства не случайно выбрана нашей Международной Конфедерацией для обсуждения, поскольку без малого за четверть века «общесоюзное» трудовое законодательство получило новое развитие как в Российской Федерации, так и в странах постсоветского пространства – бывших союзных республиках. Отрадно отметить, что у нас получился своевременный и откровенный разговор на тему партнерских отношений профсоюзов с работодателями, властными структурами. Причем, как нам кажется, мы, Российский профсоюз, не только поделились с

коллегами из ближнего зарубежья российской отраслевой практикой социального партнерства, но и услышали целый ряд интересных идей об организации таких партнерских отношений в других странах. Убежден, что такой обмен опытом поможет нам не только усовершенствовать систему коллективно-договорного регулирования в нефтегазовой отрасли, но и предложить законодателям интересные идеи для внесения поправок в Трудовой кодекс РФ в части вопросов социального партнерства. Во всяком случае наши партнеры в Государственной Думе на это рассчитывают.

Практика работы профсоюзных организаций

Семинар под таким названием был организован Новоуренгойской районной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России для профсоюзных активистов с 29 по 30 марта 2018 года.

Целью двухдневного обучения, проведенного по инициативе и при активной поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», стало расширение представления участников о профсоюзной деятельности, закрепление уже имеющихся и вновь полученных знаний в практической работе при разработке проектов профсоюзных документов. Немаловажная цель – развитие лидерских качеств, коммуникационных навыков руководящей работы и техник ведения переговоров.

Среди более чем 50 участников семинара были представители не только профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой», но и профактив других организаций города – ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», ППО Уренгойского филиала ООО «Газпром энерго», ППО «Новоуренгойский газохимический комплекс профсоюз», ППО «Газпром СУМУО профсоюз», ППО АО «Роспан интернешнл», Новоуренгойской городской организации профсоюзных работников здравоохранения РФ.

Открывая мероприятие, председатель Новоуренгойской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Тамара Башук обозначила основные аспекты обучения, темы, планируемые к обсуждению, а также познакомила слушателей с модератором обучающего семинара Евгенией Есениной, заместителем начальника отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза по обучению.

В связи с тем что 2018-й объявлен в России Годом добровольчества (волонтерства), именно об этом говорили участники семинара в рамках первого учебного дня. Что означает понятие «волонтерство»? Какова история его развития в России и за рубежом? Какими личностными качествами и характеристиками должен обладать волонтер? Как взаимодействуют профсоюзы с волонтерским движением?



ем? После ознакомления с лекционным материалом слушатели приступили к общим обсуждениям. Бурно дискутировал профсоюзный актив на тему стимулирования волонтерской деятельности в России, роли государства в развитии добровольческих направлений.

Большое внимание уделили рассмотрению вопроса о профсоюзах. Работая индивидуально, а также в малых группах, участники семинара ознакомились с принципами организационного строения и принципами деятельности Профсоюза.

«Совместно с Евгенией Викторовной мы решили, что более подробно следует остановиться на рассмотрении организационного строения Профсоюза, чтобы объяснить слушающим активистам структуру не только в ее названиях, но и в фамилиях, в конкретных личностях. Тогда люди точно будут знать,

представителями каких структур являются те, чьи фамилии постоянно на слуху», – пояснила руководитель семинара Тамара Башук.

Заключительный день обучения был посвящен обсуждению трудовых прав работников, а также выявлению методов защиты прав членов Профсоюза. Участники узнали, какие именно права защищает Профсоюз и какие инструменты используются.

Участники семинара отметили, что обучение получилось очень информативным, насыщенным, а самое главное – полезным для их дальнейшей профсоюзной работы. Благодаря интерактивной форме ведения семинара каждый мог высказать свою точку зрения, задать вопрос по услышанному материалу, получить совет от более опытных коллег.

Владилена Симон



Знаменательная дата

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, принял участие в торжественном мероприятии, посвященном 40-летию юбилею объединенной профсоюзной организации ОАО «Сургутнефтегаз».

30 марта 1978 года был избран первый профсоюзный комитет, в который вошло 26 предприятий производственного объединения (ПО) «Сургутнефтегаз». Первым его председателем стал Александр Махортов.

В своем развитии профсоюзная организация прошла несколько этапов. Она начала формироваться весной 1964 года – параллельно с созданием трудового коллектива НГДУ «Сургутнефть». Цехкомы и профкомы организовали соцсоревнование. Профсоюзные организации подразделений «Сургутнефтегаза» занимались организацией охраны труда, досуга коллективов, жилищно-бытовыми вопросами – распределением жилья, наведением порядка в общежитиях, распределением мест в детских садах, проверкой работы магазинов и столовых.

С образованием ПО «Сургутнефтегаз» наступил новый этап в деятельности профсоюза. 1978–1980 годы стали временем становления профсоюзной организации «Сургутнефтегаза».

В 1980 году на должность председателя был избран Владимир Рарицкий. В то время деятельность профсоюзной организации характеризовалась подъемом организационной и воспитательной работы, развитием социалистического соревнования, экономией материально-технических ресурсов. В разное вре-

мя пост председателя профсоюзной организации занимали Н.М. Мазуров, В.И. Рарицкий, В.В. Анисимов, М.А. Мирзоев, В.Н. Соколов, Г.С. Воронин, А.И. Сальников, В.Ф. Зубалей. В своей работе исходили из главного приоритета – интересов трудового коллектива.

На современном этапе развития профсоюзная организация «Сургутнефтегаза» пристальное внимание уделяет правовым аспектам трудового законодательства, вопросам обеспечения условий и охраны труда на рабочих местах, взаимодействия с вышестоящими профсоюзными организациями и объединениями.

С 2009 года и по настоящее время объединенную профсоюзную организацию возглавляет Михаил Чабарай. В состав профсоюзного комитета входит 64 человека – 60 председателей первичных профсоюзных организаций и руководители ОПО ОАО «Сургутнефтегаз».

Объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» является крупнейшим структурным подразделе-

нием Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, и объединяет под своим началом свыше 99 000 работников ОАО «Сургутнефтегаз», представляя и защищая их интересы и права.

– Сорок лет – замечательная дата, позволяющая уверенно заявить: объединенная профсоюзная организация ОАО «Сургутнефтегаз» стала сильной, авторитетной, уважаемой структурой, обязательной и важной составляющей профсоюзной, социальной, общественной жизни многих территорий нашей страны. За эти годы проделана огромная работа по выстраиванию механизмов социальной поддержки работников и членов их семей, функционированию системы социального партнерства, обеспечению устойчивого социального развития и в целом повышению эффективности компании, – отметил Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Владимир Заенчковский





КОЛДОГОВОР через призму опыта

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Коллективный договор в наше время – неотъемлемая часть современных международных стандартов в сфере труда. Его сторонами выступают руководство предприятия и представители работников, чаще всего это профсоюзная организация.

Свою точку зрения о важности принятия колдоговора высказал на семинаре по информработе (г. Сызрань), организованном Нефтегазстройпрофсоюзом России, Владимир Заломов, председатель первичной профсоюзной организации филиала АО «Транснефть-Приволга» «Волгоградское районное нефтепроводное управление». Стаж его работы в Профсоюзе почти 9 лет. Профсоюзное членство в коллективе составляет 99,6 процента.

– Владимир Борисович, расскажите, как вы стали председателем первичной профсоюзной организации.

– Откровенно говоря, это явилось для меня полной неожиданностью. Выдвинуться на освобождённую должность председателя ППО предприятия предложила наш прежний председатель, которая уходила на пенсию. С головой окунулся в новую работу, многому пришлось учиться заново, но тот факт, что членство в Профсоюзе осталось на высоком уровне и даже немного выросло, придавало новых сил, желание сделать жизнь людей интереснее, а труд – плодотворнее.

С первых дней моего вступления в должность от работников поступают предложения по улучшению условий колдоговора, и с каждым годом в этот документ добавляется перечень новых

социальных выплат и льгот. Но их не так много, как хотелось бы некоторым членам Профсоюза. Поэтому приходится объяснять, что улучшить колдоговор можно, но исходя из экономических возможностей предприятия, то есть чем лучше все мы будем работать, тем больше возможностей будет для улучшения социальной составляющей колдоговора.

– Владимир Борисович, что для вас значит колдоговор?

– С моей точки зрения, коллективный договор – это то, что необходимо работодателю для снижения налоговой нагрузки (налог на прибыль – статья 255 Налогового кодекса РФ). Это даёт работнику возможность получить дополнительно значительные денежные выплаты и социальные льготы, которые появляются у предприятия в результате

снижения налоговых выплат. На предприятии снижается текучесть кадров, повышается производительность труда, уровень трудовой дисциплины, и конечно, умножаются социальные гарантии работников.

БЛИЦ-ОПРОС

– По-вашему, профлидер – это...

– Человек, умеющий выслушать, понять и решить.

– Чем завоевывается авторитет в коллективе?

– Результатами работы.

– При решении сложных вопросов обращаться в суд или договариваться с работодателем?

– Договариваться и решать вместе.

Владимир Заенчковский
фото: Евгений Героян

Друзья! Сейчас уже начинается работа над третьим номером «НГСП-информ», который будет посвящен социальной политике. Его центральной темой которого будет лозунг ФНПР «За достойный труд! За справедливую социальную политику!». Приглашаем к сотрудничеству.

Напоминаем рубрики журнала, в которые вы можете предлагать свои материалы:

- **«Равнение на Профсоюз»** - ждем материалы о передовом интересном, необычном опыте, проекте вашей профсоюзной организации;
 - **«Юбилей»** - юбилейные даты профсоюзной организации;
 - **«Твои люди, Профсоюз»** - герои, профсоюзные лидеры, внесшие вклад в развитие профсоюзного движения;
 - **«Инициатива»** - ноу-хау, новый опыт вашей профсоюзной организации;
 - **«Здорово живем»** - рассказ об интересном проекте, мероприятии регионального (федерального) масштаба здорового образа жизни.
- Материалы можно присылать готовые, но лучше просто предлагать темы, героев очерков или интервью, и мы вместе будем готовить материал в соответствии с форматом и концепцией журнала.

По всем вопросам можно писать на почту press@rogwu.ru

Анастасия Нестерова – пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России.

Звонить 8(950)488-9377 Светлана Романовская – ответственный за выпуск журнала.

В АО «Транснефть – Центральная Сибирь» завершилась зимняя спартакиада среди работников



Зима нынче упорно цепляется за свои права, кусая утренними морозами. В субботу она пыталась своими минус 25 испортить спортивный праздник – зимнюю спартакиаду АО «Транснефть – Центральная Сибирь», проходившую на лыжной базе «Метелица». Но не на тех напала! Нефтепроводчиков, собравшихся на соревнования из Стрежевого, Парабели и Томска, такими морозами не испугать – они и в минус 30 выступали. Поэтому ровно в 8.30 начались соревнования по слалому и сноуборду, первым из восьми видов программы.

После определения королей горных склонов (Андрей Лыков с Томского завода электроприводов и Евгений Солдатов из команды аппарата управления) команды-участницы выстроились на спортивный парад: у каждой – форма определенной расцветки и свой девиз. Зимняя спартакиада проводится девятый раз (а летних было уже 16). Ее участников приветствовал генеральный директор предприятия Юрий Мосолов:

– Вы пропагандируете спорт и здоровый образ жизни, которые на нашем предприятии в большом почете. Спорт помогает в работе, укрепляет тело и дух, воспитывает лучшие качества. Поздравляю с открытием спартакиады и – успехов вам в честной спортивной борьбе!

Сам Юрий Владимирович – большой приверженец здорового образа жизни, разносторонний спортсмен. В числе его любимых видов лыжи, хоккей. Кстати, хоккеисты предприятия в последние годы заметно прогрессируют и недавно победили коллег-соперников по «Транснефти» из Омска и Тюмени.

Но хоккей пока в программу спартакиады не входит – его с лихвой заменяет азартом и зрелищностью зимний футбол. Здесь точно забываешь про мороз: страсти кипят нешуточные, и до последнего тура нет ясности в распределении призовых мест. В перерыве между матчами свой комментарий дал голкипер РНУ «Парабель», слесарь КИПиА, фут-

болист и многократный чемпион спартакиады Алексей Паньков:

– Пока у нас 2 игры – и 2 победы. Настраиваемся только на первое место, иначе зачем выходить на поле?! Команды примерно равны, да и сюрпризов на снегу много. Рады, что удалось выиграть у сильной команды Стрежевого, у нас с ними всегда упорные баталии. Но золото никому отдавать не хотим!

И Алексей отправился выигрывать дальше, так и не раскрыв главный секрет: почему парабельцы регулярно побеждают и в футболе, и в общекомандном зачете.

А спартакиада мчит дальше. На стрельбище соревнуются в меткости стрелки. На последних выстрелах пальцы уже немеют, но не зря же говорят, что на Севере бывалые охотники белку в глаз бьют. Поэтому за победу в основном бьются представители Парабели и Стрежевого. Победителем и в стрельбе, и в полиатлоне, куда входит стрельба, становится парабелец Андрей Галузо.

К старту готовятся лыжницы, а мы разговариваем с представителем самого северного города области Валерием Бобровым, заместителем начальника РНУ «Стрежевой» по персоналу и общим вопросам:

– Я не чемпион и не участник, но болею за наших судовольствием. Отвечаю за организацию спортивных мероприятий, отбор кандидатов в сборную, организацию команды, тренировки и соревнования. На предприятии у нас много делается для того, чтобы люди занимались спортом, ходили на лыжах, посещали спорткомплекс, бассейн. Спорт – помощник в работе, он дает выносливость, силу, да и заболелый меньше. Стрежевой – молодой город, спорт здесь любят, особенно лыжи, хоккей, футбол. Поэтому спартакиады для нас – праздник, мы их ждем и готовимся к ним.

Тем временем определились чемпионы в лыжных гонках – Ирина Долженкова (аппарат управления) и Антон Кузнецов (команда АО «ТОМЗЭЛ»), причем у мужчин все решили считанные 4 секунды. В футбольном турнире первое место вновь застолбили за

собой парабельцы. Но еще впереди самые зрелищные виды – лыжная и семейная эстафеты. От подготовки к семейным стартам отрываем Татьяну Мелкозерову, инженера отдела подготовки проектов АО «Транснефть – Центральная Сибирь», которая уже не раз побеждала на спартакиаде в горных лыжах и семейной эстафете:

– Да, мы выигрывали со старшей дочкой, теперь будем выступать с младшей. Папа прибежал с работы, поэтому хорошо размялся. Хотим стать призерами, а лучше – чемпионами. Спортом занимаюсь всю жизнь. Что он мне дает? (смеется) Красоту и здоровье! И помогает в работе, когда надо тяжелые коробки с документацией таскать в офисе. Да, мы офисные «сидячие» работники, но кто хочет – найдет время для спорта, тем более на предприятии это поощряется.

Семейная эстафета действительно захватывающая – что дартс, что бег в мешках, а особенно гонки на «шлюпках». И детям, и мамам нужно обязательно удержаться в «шлюпке», ибо папы, которых, говорят, поначалу было непросто раскатать на участие, развивают крейсерскую скорость. Победила семья Мелкозеровых, но азарта, веселья, удовольствия хватило на всех! Приятно было видеть, как семьи обнимались после каждого выступления, болели и радовались друг за друга. Между прочим, лыжная победа в эстафете тоже получилась семейной – ее выиграла Ирина и Евгений Долженковы.

– Предприятие поддерживает стремление сотрудников вести активный и здоровый образ жизни и традиционно создает условия для занятий спортом. Около 800 сотрудников компании регулярно посещают спортивные залы и клубы. Свои достижения они демонстрируют в ежегодных спартакиадах на уровне АО «Транснефть – Центральная Сибирь», ПАО «Транснефть», в областных, городских и районных соревнованиях среди трудовых коллективов региона, – отметила председатель первичной профсоюзной организации АО «Транснефть – Центральная Сибирь» Надежда Уфимцева.

Как и положено, спортивный праздник завершился награждением: чемпионам и призерам вручили заслуженные кубки, медали, призы.

В результате суммирования очков по всем дисциплинам первое место присуждено команде районного нефтепроводного управления «Парабель». На втором – сборная аппарата управления АО «Транснефть – Центральная Сибирь», третья заняла команда Томского районного нефтепроводного управления.

Но кажется, удовольствие, которое люди получают от занятий спортом, от сегодняшнего праздника, никакими медалями не измеришь...

Надежда Уфимцева



– Валерия, мой первый вопрос: как лично тебя занесло в агитбригаду? Это же, как считают многие, какой-то пережиток прошлого? Раньше ездили по городам, агитировали. Какова ваша цель сегодня?

– Как участник агитбригады я вижу задачу в пиаре нашей профсоюзной организации. Агитировать вступать в Профсоюз нам особо некого, так как охват профсоюзным членством в ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез» составляет 98%. Но мы максималисты и стремимся к 100%. Кроме того, для меня и моих друзей агитбригада – отличное времяпрепровождение, досуг.

В этом году в бригаде 16 человек представляют наш завод. Молодежь у нас очень активная, им хочется в чем-то себя проявить. Ребята очень любят сцену, они кайфуют от общения со зрителями.

– Сложно ли было победить? Ведь ваша команда довольно молодая...

– Четыре года назад мы узнали, что есть такой конкурс. А началось все с того, что мы учились в «Школе молодого профсоюзного лидера», которую организует Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России. Одним из заданий было разделить на команды и придумать проект. Мы долго ломали головы над проектом и решили: пусть наше участие в конкурсе и станет проектом.

Мы выступили в Пермском крае и заняли третье место. На мой взгляд, это неплохой старт. В следующем году не получилось стать победителями: из-за участия в КВН не успели подготовиться. В этом году собрались пораньше – за полтора месяца до выступления, много репетировали, очень хотели победить. На региональном отборочном этапе в

Агитбригада: хорошо забытое старое

Победителем X Всероссийского конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!» стала команда центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России «Богатства России». Надо сказать, что состав команды молодой, и тем более удивительно, как легко они уловили суть конкурса агитбригад и удивили своим выступлением даже опытные команды. О молодых агитаторах и их успехе – в нашем материале.

С Валерией Гушиной я познакомилась на Молодежном слете Нефтегазстройпрофсоюза России, который прошел в конце марта в Подмоскowie. Яркая рыжая девушка, ее лидерские качества видны невооруженным взглядом. Вокруг нее всегда движение, бурное обсуждение и смех. Не так давно Валерию избрали заместителем председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», а еще она заместитель председателя Молодежного совета Профсоюза. Общение с ней доставило мне огромное удовольствие.



Пермском крае заняли первое место и стали участниками X Всероссийского конкурса агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд», который проходил в Екатеринбурге.

Сам конкурс проходил в воскресенье, мы приехали в субботу, старались репетировать при каждой удобной возможности. Надо было освоиться на незнакомой сцене. Ушли с финального прогона последними и еще полночи рисовали буквы заново: нам показалось, что их плохо видно из зала. С утра приехали раньше всех и снова на сцену – репетировать. Думаю, потому и победили!

– Вы сами сценарий пишете?

– Мы накидываем идеи, а режиссер дорабатывает. У нас все лидеры, поэтому должен быть профессиональный человек со стороны, который контролирует

процесс из зала, чтобы корректировать выступление и оценивать все глазами зрителя.

– Есть ли место шутке в ваших сценариях?

– Это больше серьезный конкурс. Когда участвовали первый раз, сделали а-ля КВН: там и песни были, и стихи читали, шутили много, вовлекали и жюри, и зал в свое выступление. И заняли пятое место.

Все-таки у агитбригады свой жанр, свой формат, и ему надо соответствовать. Учили ошибки, проанализировали выступления победителей и сделали все на высшую оценку.

– Я правильно понимаю, что в этом конкурсе основная задача – вовлечь людей вступить в Профсоюз?

– По сути да.

– Валерия, твой любимый номер из последнего выступления.

– Мне вообще нравится сценарий – он энергетически сильный. Нравится, когда мы с бутылками выходим и отбиваем себе ритм. Наше движение смотрится на сцене мощно, красиво.

– Ты в Профсоюзе уже 10 лет. Что тебе это дает?

– Еще год назад я была инженером-конструктором. В апреле 2017 года мне предложили выдвинуть свою кандидатуру на выборах – стать заместителем председателя профсоюзной организации, и я не задумываясь согласилась.

Теперь профсоюзная работа для меня основная. Активисткой я была всегда, но придя на эту должность, окончательно поняла, что Профсоюз – не культурно-досуговый департамент, об этом всегда напоминает нам Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Викторович Корчагин.

Большая работа проводится по заключению и изменению коллективного договора, по обращениям работников. Что дает мне Профсоюз? Карьерный рост, возможность развиваться, друзей, здоровый образ жизни. Я уже не представляю свою жизнь без Профсоюза, по крайней мере в «Лукойле» это точно невозможно.

– Валерия, ты на Молодежном слете не первый раз. Чем этот отличается от других?

– Здесь я уже в пятый раз, и этот слет действительно отличается от предыдущих. Слеты молодежью всегда воспринимались больше как развлекательное мероприятие. Часто они проводились летом, на море. Этот слет отличается занятостью, мы получили больше лекционного материала, который пригодится и для общего развития, и для понимания экономической ситуации в мире. Концепция развития молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, проект которой нам представили для обсуждения, мне понятна, в ней все ориентировано на молодежь. И с участием молодежи, с максимальным ее вовлечением в общественную профсоюзную жизнь нужно достичь цели, обозначенные в Концепции.

Алексей Монзин, председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, руководитель агитбригады «Богатства России»:

– Я очень рад нашей совместной профсоюзной победе! Это был целенаправленный путь к вершине, и мы ее покорили. Вместе. Командой!

Название агитбригады «Богатства России» объединяет в себе два смысла. Пер-



вый – то, что мы состоим в Профсоюзе работников одной из важнейших отраслей нашей страны, в которой добываются, перерабатываются и реализуются главные полезные ископаемые – это поистине ее богатства. Второй, важнейший смысл, в том, что главное богатство любой профсоюзной организации – люди, ведь это состав профсоюзов, их основа. Команда ЦМИ – тому подтверждение. За несколько лет нашего участия в конкурсе менялись темы сценариев, авторы, заня-

тые места, но неизменным и постоянным осталось одно: желание победить и достойно представить отрасль. Мы сделали это благодаря каждому участнику команды, благодаря всем, кто поддерживал нас. Нас объединяет воля, стремление к победе и то, что мы в Профсоюзе. Именно это мы и показали в своем выступлении, что Профсоюз – коллективная сила. Только вместе можно многое сделать для защиты прав и интересов человека Труда!

Светлана Романовская



Школьный десант на станции

Быть энергетиком сложно, почетно и очень ответственно. Дети и внуки работников ООО «Нижнекамская ТЭЦ» в очередной раз убедились в том, насколько важен труд их родителей, бабушек и дедушек.

Около шестидесяти мальчишек и девчонок во время весенних каникул побывали на производственной площадке Нижнекамской ТЭЦ и встретились со специалистами предприятия. Несмотря на юный возраст гостей (от 7 до 17 лет), визит на станцию проходил совершенно «по-взрослому». До начала экскурсии с ребятами провели инструктаж по технике безопасности и вручили им защитные каски.

Чтобы у детей сложилось целостное впечатление о предприятии, им показали работу двух основных цехов, особенно значимых в процессе производства электрической и тепловой энергии. Начальник химического цеха Николай Никифоров и инженер котлотурбинного цеха Сергей Макаров показали визитерам современное энергетическое оборудование, в доступной и занимательной форме рассказали о новых технологиях, внедренных на Нижнекамской ТЭЦ.

– Было интересно, – поделились своими впечатлениями сестры Аделина и Зарина Вилянцева.

Их мама Гульнара Ринатовна работает в

санитарно-промышленной лаборатории. Не случайно девочек особенно заинтересовала система водоподготовки. Сравнивая заряженные частицы (анионы и катионы) с живыми человечками, ребятам объяснили, как тщательно на станции чистят воду, необходимую для получения пара, вращающего турбины.

В целом организаторы мероприятия – профсоюзный и молодежный комитеты, отдел производственного контроля Нижнекамской ТЭЦ постарались не перегружать гостей технической терминологией. Помимо серьезной

производственной программы для мальчишек и девчонок приготовили игровые и развлекательные моменты: провели занимательную викторину, продемонстрировали мультфильм «Нефтяша и Киловаттик», снятый пресс-службой Компании «Татнефть». Кроме того, напомнили ребятам об энергобезопасности и необходимости бережного отношения ко всем энергоресурсам, в том числе воде, теплу и электричеству.

– Думаю, что экскурсия оказалась очень интересной и познавательной, – говорит молодежный лидер предприятия Марат Зарипов. – Дети узнали много нового о производстве электрической и тепловой энергии, поняли, насколько важным и ответственным делом заняты их родители.

Елена Токарева

Фото: Лира Акмалетдинова



«Моя профсоюзная карта» в действии

Вот уже около года действует программа преференций Нефтегазстройпрофсоюза России. Сегодня Председатель Профсоюза Александр Корчагин ответит на наиболее задаваемые вопросы.

1. Александр Викторович, первый вопрос: что же все-таки представляет из себя программа преференций?

– Не буду утверждать, что мы являемся какими-то новаторами, подобные программы уже действуют как на уровне территориальных объединений организаций профсоюзов, так и в целом ряде наших профсоюзных организаций.

Все очень просто – мы объединяем большое количество людей с приличной по российским меркам зарплатой, при этом эти люди являются потребителями товаров и услуг, с другой стороны – есть предпринимательское сообщество, готовое предоставлять свои товары и услуги со скидками или какими-то другими приятными для потребителей бонусами, при условии, что члены Профсоюза будут приходить именно к ним.

Вот в этом и заключается основной принцип программы: Нефтегазстройпрофсоюз России заключает соглашения с партнерами, которые предоставляют преференции членам Профсоюза при предъявлении ими нашей карты.

Таким образом, мы даем председателям первичных профсоюзных организаций еще один инструмент для мотивации профсоюзного членства.

2. Сколько уже действует эта программа?

– Активная фаза реализации началась летом прошлого года, три наши структурные организации: межрегиональные профсоюзные организации «СИБУР Профсоюз» и «НОВАТЭК», а также первичная профсоюзная организация РГУ нефти и газа им И.М. Губкина стали пилотной площадкой программы.

Программа показала свою успешность, в этих организациях пошла позитивная динамика роста профсоюзного членства, удовлетворенностью работой профсоюзной организации. После этого Президиум Российского Совета профсоюза рекомендовал реализацию программы во всех структурных подразделениях Нефтегазстройпрофсоюза России.



3. Как получить карту?

– Прежде всего нужно быть членом Нефтегазстройпрофсоюза России, затем первичная профсоюзная организация по нашей профсоюзной структуре должна направить список членов Профсоюза для выпуска карт. Карта является именной, это требование партнеров, поэтому список должен содержать следующие обязательные поля: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол.

4. Сколько стоит карта для члена Профсоюза?

– Все затраты по выпуску карт берет на себя Нефтегазстройпрофсоюз России, то есть член Профсоюза и соответственно его профсоюзная организация не платят ничего. Это еще один принцип реализации программы.

Кроме того, мы не берем денег с партнеров за присоединение к программе, это тоже один из принципов. При переговорах настаиваем на предоставлении максимальных преференций именно для членов Профсоюза.

Кстати, хотелось бы обратиться к членам Профсоюза, у которых есть свой бизнес или знакомые предприниматели. Мы открыты для любых предложений по сотрудничеству в рамках программы, обращайтесь в Профсоюз.

5. Какова динамика выпуска карт?

– В настоящий момент выпущено около 65 000 карт, в ближайшее время будет выпущено не менее 100 000 карт для МПО ПАО «Татнефть», принципиальная договоренность об этом есть, а вообще планируем до конца года выйти на показатель 500 000 карт.

6. Много ли партнеров на федеральном уровне?

– Всего их насчитывается 45, но работа ведется постоянно, есть позитивная динамика, планируем к концу года до-

вести это число до 100.

Особо хотелось бы отметить, что все федеральные операторы сотовой связи предоставляют хорошие скидки, «Билайн» даже разработал форму подачи заявки на один из тарифных планов из личного кабинета с сайта программы. Аналогичный сервис тестируется сейчас с компанией «Мегафон».

Страховые компании «Югория» и «СОГАЗ» предлагают для членов Профсоюза свои страховые продукты со скидками до 30%.

7. Последние присоединившиеся партнеры?

– Расскажу о новых стратегических партнерах.

Прежде всего это ООО «Татнефть-АЗС Центр», в эксплуатации которой находится 330 автозаправочных станций, где члены Профсоюза смогут получить 3% скидку на топливо.

Далее, АО «СМП БАНК» стал первым партнером программы преференций «Моя профсоюзная карта», предоставляющим банковские услуги для членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Банк предлагает выгодные продуктовые линейки в области потребительского и ипотечного кредитования.

И наконец, «Русский АвтоМотоКлуб» предоставляет скидку 15% на покупку годовых клубных карт помощи на дорогах и ряд других важных услуг для автолюбителей.

8. Будут ли в программе участвовать региональные партнеры?

– Расскажу еще об одном принципе программы: мы готовы делегировать полномочия по поиску партнеров нашим председателям на местах, при этом обеспечив их всей необходимой информацией, можем даже провести своеобразие мастер-класс, но дальнейшее действие остается за ними. В настоящее

время структурные организации Профсоюза заключили соглашения о сотрудничестве в рамках программы с 205 местными компаниями.

Кстати, как показывает практика, местные предприниматели охотнее участвуют в подобных программах и откликаются на предложения о сотрудничестве именно от профсоюзных организаций своего города, для них это лишний способ конкурентной борьбы с федеральными торговыми компаниями, да и мы предоставляем широкие рекламные возможности.

9. Из этого следует следующий вопрос. Где можно получить информацию о партнерах программы?

– Прежде всего на странице программы, которая расположена на основном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России.

Кстати, при регистрации личного кабинета на странице программы участники получают дополнительные преимущества и спецпредложения от партнеров.

Кроме того, мы регулярно рассказываем о партнерах программы в социальных сетях, электронных и печатных изданиях.

В планах – выпуск мобильного приложения, которое при помощи геопозиционирования будет показывать расположение торговых точек партнеров в месте нахождения участника программы.

10. В программе много санаториев и мест отдыха. С чем это связано?

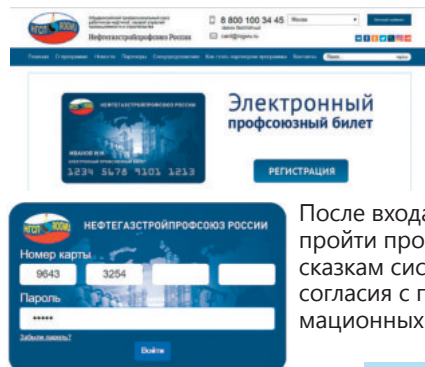
– Прежде всего это заслуга нашего представителя на территории Республики Крым и города Севастополя Александра Шибирина, он очень активно включился в процесс реализации, обеспечив картами всех «своих» членов Профсоюза.

Кроме того, вовлек в программу санатории и пансионаты, туроператоров, АЗС на территории Республики Крым и даже дайвинг-центр.

Мы подписали соглашение о сотрудничестве с Министерством курортов и туризма Республики Крым, так что надеемся, что скоро мест для качественного отдыха членов Профсоюза по выгодной цене станет больше.

Для получения преференций у партнеров программы необходимо предварительно активировать карту на странице программы на сайте <https://card.rogwu.ru>

Для активации карты необходимо выполнить вход в личный кабинет (кнопка в правом верхнем углу сайта).



Логин для входа является номер карты (16 цифр на лицевой стороне карты), первичным паролем – последние 4 цифры номера карты.

После входа в личный кабинет вам будет предложено пройти процедуру первичной регистрации, следуя подсказкам системы. Обратите внимание на необходимость согласия с правилами программы и на получение информационных рассылок.

Согласен на получение информационных e-mail рассылок
Согласен на получение SMS-уведомлений
Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

После этого ваша карта и личный кабинет будут активированы и готовы к полноценному использованию.

По всем вопросам вы можете обращаться:

Баширов Эдуард Абдразакович,

руководитель проекта «Моя профсоюзная карта»

тел. +7 (917) 551-82-60

e-mail: bashirov@rogwu.ru

Лейканд Сергей Валерьевич,

начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

тел.: +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

e-mail: leikand@rogwu.ru

Отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза

Мнение по программе преференций Профсоюза



Алексей Анатольевич Яманаев

Мы считаем, что участие в программе преференций будет служить дополнительной мотивацией для членов Профсоюза. Это один из ответов на вопрос членов Профсоюза: «А что вы можете сделать для нас, ведь коллективный договор действует для всех сотрудников?»

Мы видим, что интерес у членов Профсоюза к программе есть, и если программа будет развиваться в том направлении, в каком задумана, думаю, мотивация будет достаточно приличной.

Мы только начали раздачу карт, идет работа и по привлечению партнеров. По городу Стрежевому у нас более 30 партнеров. Есть, конечно, сложности, они связаны прежде всего с террито-

риальной разобщенностью между областным центром и северными территориями, это отсутствие прямого автомобильного и железнодорожного сообщения. В связи с этим для членов Профсоюза Стрежевого нам приходится искать партнеров в Нижневартовске, так как он близко расположен и многие стрежевчане ездят туда за покупками.

Учитывая, что большая часть расходов членов Профсоюза – товары повседневного спроса, хотелось бы найти партнеров именно по ним, но у многих магазинов свои системы стимулирования спроса. Было бы неплохо, если бы на федеральном уровне Профсоюз заключил соглашение с крупной федеральной сетью продуктовых магазинов.

Знаю, что у наших коллег существуют похожие программы для членов Профсоюза. Если эти системы объединить, карта будет пользоваться большим спросом в различных субъектах РФ.

Редакторы и авторы выпуска: Анастасия Нестерова, Светлана Романовская, Сергей Лейканд, Светлана Есаулова, Эдуард Баширов, Светлана Севериненко, Владимир Заенчковский, Мирлан Укуев, Аида Калантарян, Владилена Симон, Надежда Уфимцева, Елена Токарева,

Фото: Евгений Героян, Лира Акмалетдинова

Следующий номер «Ласточки» выйдет 13 апреля 2018 года. Электронная почта: Press@rogwu.ru